**Programma Zieke werknemer - tweedaagse, dag 1 2022**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 09.00 - 09.30 | Ontvangst met koffie, registratie en uitreiking documentatie |
|  |  |
| 09.30 - 11.30 | Ziekmelding en verzuimbegeleiding– ziekmelding, privacy en controlevoorschriften – ziektebegrip: juridisch Ziekte bij sollicitatie – aanstellingskeuring, mededelingsverplichting – afwijzen op grond van medische aandoening en gelijke behandeling Arbeidsongeschiktheid voorkomen, meewerken aan herstel- ziekte door opzet of toedoen ontstaan- zorgplicht werkgever- behandelvrijheid van werknemer en de plicht tot re-integratie en meewerken aan herstel *Mevrouw mr. dr. P.H. Burger* |
|  |  |
| 11.30 - 12.30 | Lunch |
|  |  |
| 12.30 - 14.00 | Re-integratie: Wet Verbetering Poortwachter  - waaruit bestaat het re-integratiedossier?  - toetsing van het re-integratieverslag door het UWV  - beleidsregels UWV  - problemen met tijdelijke dienstverbanden/einde dienstverband tijdens ziekte - passende arbeid en (nieuw) bedongen arbeid  - arbeidsconflict  - wanneer een deskundig oordeel aanvragen en waarvoor?  - re-integratie in het eerste en tweede spoor  - (verlenging) opzegverbod  - sancties (op te leggen door UWV of door werkgever)  *Mw. mr. dr. P.H. Burger/mw. mr. Chr. Kehrer-Bot\** |
|  |  |
| 14.00 - 14.15 | Pauze |
|  |  |
| 14.15 - 15.15 | Vervolg Re-integratie: Wet Verbetering Poortwachter  WIA/ervaringen  *Mw. mr. dr. P.H. Burger/mw. mr. Chr. Kehrer-Bot\** |
|  |  |
| 15.15 - 15.30 | Pauze |
|  |  |
| 15.30 - 17.00 | Wat kan en moet de bedrijfsarts?  - taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden bedrijfsarts  - handelen van bedrijfsarts bij veel voorkomende problemen op spreekuur (psychische klachten, conflicten)  - belastbaarheid; arbeidsbelasting en herstel belemmerende factoren (second opinion, deskundigenoordeel)  - rapporteren: wat wel en wat niet (beroepsgeheim en adviesplicht)  *De heer dr. B. Sorgdrager* |
|  |  |
| 17.00 | Afsluiting |
|  |  |

\*wisselend per locatie

**Programma Zieke werknemer - tweedaagse, dag 2 2022**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 09.00 - 09.30 | Ontvangst met koffie, registratie en uitreiking documentatie |
|  |  |
| 09.30 - 11.15 | Wijziging van arbeidsvoorwaarden bij ziekte - aanpassing van arbeidsvoorwaarden: wanneer wel/niet en hoe dan? - beroep op eenzijdig wijzigingsbeding mogelijk? - rol van het goed werkenemerschap - wijziging van suppletieregeling  *Mr. D.J. Buijs/mw. mr. C.J. Frikkee\** |
|  |  |
| 11.15 - 11.30 | Pauze |
|  |  |
| 11.30 - 13.00 | Ontslag van een zieke werknemer: wanneer (niet)? - rol van het opzegverbod bij ziekte - verval van het opzegverbod bij ziekte - ontbinding arbeidsovereenkomst door de kantonrechter - de kantonrechter en doorbreking van het opzegverbod  - het deskundigenoordeel bij ontslag - ontslag op staande voet  - ontslagvergoedingen  - wederzijds goedvinden  Op het grensvlak…ziek of verslaafd? - drugs en alcohol op het werk - ziek of wangedrag? - rol van bedrijfsarts - behandelplan en rol werkgever - loondoorbetaling: wiens risicosfeer? - overplaatsing van de werknemer  - ontslag wegens drugs- of alcoholgebruik  - verplichting tot medewerking aan drugs- of alcoholtest?  *Mr. D.J. Buijs/mw. mr. C.J. Frikkee\** |
|  |  |
| 13.00 - 14.00 | Lunch |
|  |  |
| 14.00 - 15.30 | Ziekte, arbeidsconflict en mediation  - wat is een conflict: definities  - conflict en ziekte in de arbeidsrelatie: conflictdiagnose met CH-stijl en escalatieladder  - betrokkenen mediation: verwijzers, partijen  - wat is mediation: van ‘oorzaakdenken’ naar ‘oplosdenken’  - mediationproces: belangrijke aspecten  - checklist mediation: wanneer, aandachtspunten  *Mevrouw mr. H. Groen* |
|  |  |
| 15.30 - 15.45 | Pauze |
|  |  |
| 15.45 - 17.00 | De UWV-ontslagprocedure in relatie tot de zieke werknemer en de arbeidsgehandicapte werknemer  De heer mr. J. Meijer |
|  |  |
| 17.00 | Afsluiting |
|  |  |

\*Wisselend per locatie