**Programma Zieke werknemer - tweedaagse, dag 1 2022**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 09.00 - 09.30 | Ontvangst met koffie, registratie en uitreiking documentatie |
|  |  |
| 09.30 - 11.30 | Ziekmelding en verzuimbegeleiding– ziekmelding, privacy en controlevoorschriften– ziektebegrip: juridischZiekte bij sollicitatie– aanstellingskeuring, mededelingsverplichting– afwijzen op grond van medische aandoening en gelijke behandelingArbeidsongeschiktheid voorkomen, meewerken aan herstel- ziekte door opzet of toedoen ontstaan- zorgplicht werkgever- behandelvrijheid van werknemer en de plicht tot re-integratie en meewerken aan herstel*Mevrouw mr. dr. P.H. Burger* |
|  |  |
| 11.30 - 12.30 | Lunch |
|  |  |
| 12.30 - 14.00 | Re-integratie: Wet Verbetering Poortwachter- waaruit bestaat het re-integratiedossier?- toetsing van het re-integratieverslag door het UWV- beleidsregels UWV- problemen met tijdelijke dienstverbanden/einde dienstverband tijdens ziekte- passende arbeid en (nieuw) bedongen arbeid- arbeidsconflict- wanneer een deskundig oordeel aanvragen en waarvoor?- re-integratie in het eerste en tweede spoor- (verlenging) opzegverbod- sancties (op te leggen door UWV of door werkgever)*Mw. mr. dr. P.H. Burger/mw. mr. Chr. Kehrer-Bot\** |
|  |  |
| 14.00 - 14.15 | Pauze |
|  |  |
| 14.15 - 15.15  | Vervolg Re-integratie: Wet Verbetering PoortwachterWIA/ervaringen*Mw. mr. dr. P.H. Burger/mw. mr. Chr. Kehrer-Bot\** |
|  |  |
| 15.15 - 15.30 | Pauze |
|  |  |
| 15.30 - 17.00 | Wat kan en moet de bedrijfsarts?- taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden bedrijfsarts- handelen van bedrijfsarts bij veel voorkomende problemen op spreekuur (psychische klachten, conflicten)- belastbaarheid; arbeidsbelasting en herstel belemmerende factoren (second opinion, deskundigenoordeel)- rapporteren: wat wel en wat niet (beroepsgeheim en adviesplicht)*De heer dr. B. Sorgdrager* |
|  |  |
| 17.00 | Afsluiting |
|  |  |

\*wisselend per locatie

**Programma Zieke werknemer - tweedaagse, dag 2 2022**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 09.00 - 09.30 | Ontvangst met koffie, registratie en uitreiking documentatie |
|  |  |
| 09.30 - 11.15 | Wijziging van arbeidsvoorwaarden bij ziekte- aanpassing van arbeidsvoorwaarden: wanneer wel/niet en hoe dan?- beroep op eenzijdig wijzigingsbeding mogelijk?- rol van het goed werkenemerschap- wijziging van suppletieregeling*Mr. D.J. Buijs/mw. mr. C.J. Frikkee\** |
|  |  |
| 11.15 - 11.30 | Pauze |
|  |  |
| 11.30 - 13.00 | Ontslag van een zieke werknemer: wanneer (niet)?- rol van het opzegverbod bij ziekte- verval van het opzegverbod bij ziekte- ontbinding arbeidsovereenkomst door de kantonrechter- de kantonrechter en doorbreking van het opzegverbod- het deskundigenoordeel bij ontslag- ontslag op staande voet- ontslagvergoedingen- wederzijds goedvindenOp het grensvlak…ziek of verslaafd?- drugs en alcohol op het werk- ziek of wangedrag?- rol van bedrijfsarts- behandelplan en rol werkgever- loondoorbetaling: wiens risicosfeer?- overplaatsing van de werknemer- ontslag wegens drugs- of alcoholgebruik- verplichting tot medewerking aan drugs- of alcoholtest?*Mr. D.J. Buijs/mw. mr. C.J. Frikkee\** |
|  |  |
| 13.00 - 14.00 | Lunch |
|  |  |
| 14.00 - 15.30 | Ziekte, arbeidsconflict en mediation- wat is een conflict: definities- conflict en ziekte in de arbeidsrelatie: conflictdiagnose met CH-stijl en escalatieladder- betrokkenen mediation: verwijzers, partijen- wat is mediation: van ‘oorzaakdenken’ naar ‘oplosdenken’- mediationproces: belangrijke aspecten- checklist mediation: wanneer, aandachtspunten*Mevrouw mr. H. Groen* |
|  |  |
| 15.30 - 15.45 | Pauze |
|  |  |
| 15.45 - 17.00 | De UWV-ontslagprocedure in relatie tot de zieke werknemer en de arbeidsgehandicapte werknemerDe heer mr. J. Meijer |
|  |  |
| 17.00 | Afsluiting |
|  |  |

\*Wisselend per locatie